Тест на Государственную гражданскую службу с ответами

Тесты для прохождения конкурса на Государственную гражданскую службу с ответами

Правильный вариант ответа отмечен знаком +

1. Предметом науки государственной гражданской службы является:

- + административный аспект деятельности государственных гражданских служащих, соответствующие законы и основные начала государственного административного управления;
- совокупность правовых норм, направленных на регулирование и эффективное осуществление государственной политической власти;
- государство, закономерности его формирования, развития и функционирования на разных этапах социально-культурного развития.

2. Что изучает структурно-институциональное направление теории государственной гражданской службы?

- + Вопросы формирования госаппарата в зависимости от ветвей и уровней власти, его деятельность и связь с другими субъектами, структурирование государственного управления, формирование должностей государственной гражданской службы;
- Разные варианты поведения коллективов и отдельных лиц, взаимоотношения руководства и подчиненных, аспекты приема, увольнения, карьеры и профподготовки гражданских служащих, их экономическое обеспечение;
- Специфика и структурирование трудовой деятельности гражданской службы, разграничение ее функций, выработка эффективных методов принятия и реализации управленческих

решений, улучшение информационного обеспечения и документооборота.

3. Что понимается под координацией как одной из моделей гражданской службы?

+ Ее горизонтальное упорядочение, при котором части одного и того же государственного органа характеризуются равенством и тождественностью;

– Правовое переподчинение одного органа (или его частей) другому как по вертикали, так и по горизонтали;

– Ее вертикальное упорядочение, при котором один орган или его часть играют определяющую роль в деятельности других.

4. Какого вида государственной гражданской службы законодательство не предусматривает?

+ Местной;

– Федеральной;

– Гражданской службы субъектов РФ.

5. Какой из принципов гражданской службы предполагает законодательное закрепление единообразного подхода к ее организации?

+ Единство правовых и организационных основ;

– Сотрудничество с гражданами и общественными объединениями;

– Приоритет прав и свобод человека и гражданина.

6. На какие категории классифицируются должности гражданской службы?

+ Руководители, помощники, специалисты и обеспечивающие специалисты;

– Руководители, заместители, старшие специалисты и младшие

специалисты;

– Высшие, главные, ведущие, старшие и младшие.

7. Присвоение классного чина – действительный государственный советник РФ 3-го класса осуществляет:

+ Президент РФ;

– Правительство РФ;

– Представитель нанимателя.

8. Какое образование является достаточным для замещения категории «обеспечивающий специалист» младшей группы должностей гражданской службы?

+ Профессиональное;

– Высшее;

– Высшее не ниже специалитета или магистратуры.

9. Если гражданский служащий выполняет неправомерное поручение своего руководителя, то:

+ несет ответственность наравне с ним;

– ответственности не несет;

– несет ответственность один.

тест 10. Какой орган выполняет функции по контролю за соблюдением требований к служебному поведению гражданских служащих и разрешению конфликта интересов?

+ Комиссия;

– Инициативная группа;

– Комитет.

11. Что из указанного не влечет увольнение гражданского

служащего?

- + Неумышленное предоставление неполных сведений об имущественных обязательствах своего супруга (супруги);
- Заведомо ложные сведения об имуществе гражданского служащего, принадлежащем ему на праве собственности;
- Непредставление данных о доходах, полученных несовершеннолетними детьми гражданского служащего.

12. Договор о поступлении на гражданскую службу и замещении соответствующей должности, который заключают представитель нанимателя и лицо, которое планирует проходить службу, называется:

- + Служебным контрактом;
- Срочным трудовым договором;
- Гражданско-правовым договором.

13. Что из указанного не входит в перечень существенных условий служебного контракта?

- + показатели эффективности работы госслужащего и связанные с ними условия оплаты труда;
- правовой статус представителя нанимателя;
- вопросы социального страхования, касающиеся профессиональной деятельности госслужащего.

14. Возрастной предел нахождения на гражданской службе составляет:

- + 65 лет;
- 55 лет;
- 70 лет.

15. На какой срок гражданскому служащему может быть установлено испытание, которое определяет степень его соответствия замещаемой должности?

+ От 1 месяца до 1 года;

– От 2 до 6 месяцев;

– От 3 до 9 месяцев.

16. Если гражданский служащий решил расторгнуть служебный контракт по собственному желанию, то он обязан предупредить об этом представителя нанимателя:

+ письменно за две недели;

– в любой форме не менее чем за семь дней;

– письменно за 10 дней.

17. Что из указанного является грубым нарушением гражданским служащим должностных обязанностей?

+ прогул;

– недостаточная квалификация;

– неисполнение должностных обязанностей.

18. Проведение аттестации гражданских служащих возложено на:

+ кадровых работников;

– бухгалтерию;

– профсоюзные организации.

19. Дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет при стаже гражданской службы 14 лет составляет:

+ 7 календарных дней;

– 10 рабочих дней;

– 5 рабочих дней.

тест-20. Подробные должностные обязанности, права и ответственность гражданского служащего содержатся в:

+ должностном регламенте;

– служебном контракте;

– федеральном законе.

21. К дополнительным выплатам денежного содержания гражданского служащего не относится:

+ оклад за классный чин;

– ежемесячное денежное поощрение;

– премия за выполнение особо важного задания.

22. Дисциплинарное взыскание применяется к гражданскому служащему не позднее ___ месяца (ев) со дня его обнаружения:

+ одного;

– трех;

– шести.

23. Какие взыскания предусмотрены в гражданской службе за несоблюдение запретов и требований в сфере противодействия коррупции?

+ Замечание, выговор, предупреждение о неполном должностном соответствии;

– Общественное порицание, устное замечание, выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном должностном соответствии;

– Устное замечание, выговор, штраф, предупреждение о неполном должностном соответствии.

24. Разногласие, возникшее между гражданским служащим и представителем нанимателя по вопросам применения норм закона или служебного контракта, которое направлено в соответствующую комиссию, называется:

- + индивидуальным служебным спором;
- утратой доверия;
- конфликтом интересов.

25. Какой орган не уполномочен рассматривать индивидуальные служебные споры?

- + Аттестационная комиссия;
- Суд;
- Комиссия государственного органа по служебным спорам.

26. По способу замещения должностей гражданские служащие делятся на:

- + избранных по конкурсу и назначаемых без проведения конкурса;
- руководителей, помощников, специалистов и обеспечивающих специалистов;
- замещающих должности в представительных, исполнительных или судебных органах власти.

27. Гражданский служащий вправе обжаловать наложенное на него дисциплинарное взыскание:

- + в суде или в комиссии по служебным спорам;
- у вышестоящего руководителя;
- в профсоюзной организации.