

# Тесты по трудовому праву с ответами

**1. Срок регистрации трудового договора физ/лиц. - работодателем:**

+ А. 7 дней

Б. 3 дня

В. 10 дней с момента заключения

Г. 1 месяц

**2. Когда трудовой договор не обязателен в письменной форме:**

А. если это особая форма договора — контракт.

Б. трудовой договор с несовершеннолетним работником.

В. организованный набор работников.

+ Г. трудовой договор с молодым специалистом.

**3. Где регистрируется трудовой договор, который заключается с физическим лицом-предприятием?**

А. В Министерстве юстиции

Б. В пенсионном фонде

В. В налоговой службе

+ Г. В государственном фонде занятости.

**4. Кем разрабатывается и принимается коллективный договор :**

А. на референдуме.

Б. на сессии Федерального собрания.

В. на собрании руководителей предприятия, фирмы, организации.

+ Г. на общей конференции трудового коллектива.

**5. Сторонами заключения коллективного договора являются:**

А. Работодатель (физическое лицо) и работник.

Б. председатель профсоюзного комитета и работники.

+ В. собственник или лицо им уполномоченное и трудовой коллектив.

Г. комитет по трудовым спорам и работники.

**6. Моментом начала действия трудового договора считается:**

А. через 5 дней после подписания.

Б. с момента заключения.

+ В. после государственной регистрации.

Г. с момента провозглашения трудового договора.

**7. Испытания при приеме на работу не применимо к:**

А. Лицам пенсионного возраста

Б. Военнообязанным

В. Инвалидам

+ Г. Работникам до 18 лет.

**8. Действие коллективного договора предприятия распространяется на:**

А. только на администрацию.

Б. на всех субъектов (членов) предприятия, кроме руководителей этого предприятия.

В. только на временных рабочих.

+ Г. На всех членов (субъектов) предприятия.

**9. Не является гарантией обеспечения прав граждан на труд :**

А. равенство трудовых прав граждан.

Б. свободный выбор вида деятельности.

В. компенсации материальных расходов, в связи с направлением в другую местность.

+ Г. расовая принадлежность.

**10. Виды трудового договора по срокам действия:**

+ А. срочный, бессрочный, на время определенной работы.

Б. Срочный, бессрочный.

В. Краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы.

Г. Краткосрочный, сезонный, долгосрочный.

**11. Локальные источники трудового права-это...**

А. Нормативно-правовые акты, принятые правительством РФ.

Б. Нормативно-правовые акты, принятые федеральным собранием.

+ В. Правовые акты, принятые собраниями коллективов на уровне предприятий, учреждений, организаций.

Г. Нормативно – правовые акты принятые Президентом Российской Федерации.

**12. При приеме на работу не требуется документ:**

А. паспорт

+ Б. свидетельство о рождении

В. трудовая книжка

Г. диплом

**13. В случае реорганизации собственности коллективный договор продолжает действовать в течении срока**

+ А. срок, на который он заключен.

Б. 10 дней с момента реорганизации.

В. продолжает действовать неограниченный промежуток времени.

Г. прекращает свое действие сразу после завершения реорганизации.

**14. По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать:**

А. 20 дней.

Б. Две недели.

В. В зависимости от сферы деятельности 1-3 месяца.

+ Г. 3 месяца.

**15. Испытательный срок для рабочих составляет:**

А. 3 месяца.

Б. 10 дней

+ В. 1 месяц

Г. 6 месяцев.

**16. Необоснованный отказ в принятии на работу запрещается в случаях:**

А. Лицо, устраивающееся на работу было ранее судимо.

Б. Лицо прописано в другой области страны.

+ В. Ни в коем случае.

Г. Предусмотренных законодательством

**17. Трудовой договор может прекратиться по инициативе:**

+ А. Собственника, работника, профсоюза.

Б. Собственника, работника, сотрудников милиции.

В. Работника, членов его семьи.

Г. Профсоюзного органа, начальника отдела кадров

**18. Перевод работника на другое предприятие, или перевод на другую должность возможен при:**

+ А. Согласии работника.

Б. Необходимости рабочего процесса.

В. Требовании руководства

Г. Строго по решению трудового коллектива.

**19. Сфера применения контрактов определяется:**

А. Сторонами трудового договора

+ Б. Законодательством РФ

В. Конституцией РФ.

Г. Профсоюзами.

**20. Лицо может самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте:**

А. с 14 лет

Б. с 20 лет

+ В. с 16 лет

Г. с 18 лет

**21. Срок действия дисциплинарного взыскания:**

+ А. 1 год

Б. 3 года

В. 6 месяцев

Г. 2 недели

**22. Днем полного увольнения работника с работы считается:**

А. Последний день работы

Б. Следующий за последним днем работы

+ В. День выдачи трудовой книжки

Г. Следующий день, за днем выдачи трудовой книжки

**23. Определите, обязан ли работодатель, в случае увольнения работника по инициативе работодателя, выдавать работнику копию приказа:**

А. Обязан при любых обстоятельствах

Б. Не обязан.

+ В. Обязан, если требует работник

Г. Обязан, лишь с разрешения начальника отдела кадров

**24. Прогулом считается:**

А. Отсутствие на рабочем месте свыше 3х часов

+ Б. Отсутствие на работе свыше 3х часов

В. Отсутствие на рабочем месте в течении дня

Г. Неявка на работу более 2х дней

**25. При 6-дневной рабочей неделе продолжительность работы не может превышать:**

+ А. 7 часов

Б. 8 часов

В. 6 часов

Г. 5 часов

**26. Начало и окончание рабочего дня предусматривается:**

А. В законе России о коллективных договорах

+ Б. Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности

В. В уставе предприятия

Г. В постановлении правительства РФ

**27. Ночным считается рабочее время с:**

А. с 20.00 до 8.00

Б. с 18.00 до 6.00

+ В. с 22.00 до 6.00

Г. с 23.00 до 7.00

**28. Для каких работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени и составляет 34 часа в неделю :**

А. для учащихся, работающих в летние каникулы в возрасте 14-15 лет

Б. для пенсионеров

В. для инвалидов

+ Г. для работников в возрасте с 16-18 лет

**29. Какой документ является единственным свидетельством о трудовой деятельности работника.**

А. Трудовой договор

+ Б. Трудовая книжка

В. Приказ о приеме на работу

Г. Все выше указанные варианты

**30. К источникам трудового права относятся:**

А. Только нормативно – правовые акты, которые составляют систему законодательства о труде

+ Б. Какие – либо нормативно-правовые акты, которые содержат нормы, направленные на регулирование трудовых отношений.

В. Все нормативно – правовые акты, которые содержат нормы поведения работника

Г. Все нормативно-правовые акты, которые регулируют оплату труда.

**31. В предмете трудового права центральное место занимают отношения**

А. между работниками одной организации

+ Б. трудовые

В. в области организации труда

**32. По общему правилу вступать в трудовое правоотношение в качестве работника можно с**

+ А. шестнадцати лет

Б. восемнадцати лет

В. четырнадцать лет

**33. Одними из основных понятий трудового права являются:**

- + а. трудовые отношения, Трудовая дисциплина
- б. административная ответственность, трудовой кодекс РФ
- в. центр занятости, отдел кадров

**33. Ночное время продолжается с:**

- + 22 часов до 6 часов;
- 23 часов до 6 часов;
- 00 часов до 7 часов.

**34. Выполнение работы в качестве наказания за участие в забастовке – это:**

- + принудительный труд;
- дискриминация труда;
- способ правовой защиты работодателя.

**35. Предметом трудового права являются:**

- + трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения;
- самостоятельная предпринимательская деятельность без найма других работников;
- деловое сотрудничество между организациями.

**36. Трудовое право регулирует общественные отношения по:**

- + материальной ответственности работодателей и работников в области труда;
- внеслужебному времени работников;

– добровольному страхованию работников от несчастных случаев на производстве;

### **37. Субъектами трудового права не являются:**

+ граждане, осуществляющие самостоятельную деятельность в сети Интернет (фриланс), без официального оформления;

– трудовые арбитражи;

– профсоюзные организации.

### **Тест № 38. Принципом трудового права является:**

+ содействие гражданам в трудоустройстве;

– возмещение вреда, который был причинен работнику на производстве, по собственному усмотрению работодателя;

– недопущение забастовок.

### **39. Метод правового регулирования в трудовом праве представляет собой:**

+ совокупность средств и приемов воздействия на предмет трудового права, то есть на трудовые и непосредственно связанные с ними правоотношения;

– совокупность тех направлений, в которых действует трудовое право;

– основное начало, идею, на которых основано упорядочение трудовых отношений.

### **40. Метод трудового права характеризуется:**

+ комплексным подходом и тесной связью с предметом трудового права;

– однообразным способом установления прав и обязанностей сторон, которые прописываются исключительно Трудовым кодексом РФ;

– наличие лишь императивных способов регулирования трудовых отношений.

**41. Какова минимальная продолжительность обеденного перерыва согласно Трудовому кодексу РФ?**

+ 30 минут;

– 60 минут;

– 20 минут.

**42. Сколько дней может получить работник в качестве дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день?**

+ не менее трех;

– не менее пяти;

– не менее семи.

**43. Что включается в стаж работы, который позволяет работнику уйти в ежегодный основной оплачиваемый отпуск?**

+ период вынужденного отгула при незаконном увольнении;

– период, когда работник отсутствовал на рабочем месте без уважительных причин;

– время отпуска по уходу за ребенком, не достигшим установленного законом возраста.

**44. Какова максимальная доля неденежной формы заработной платы?**

+ 20 % от начисленной заработной платы;

– 10 % от оклада по должности;

– 30 % от средней заработной платы, начисленной работнику за определенный период.

**45.Тест. Что не включается в расчетный листок?**

- + размер уже произведенных выплат за предыдущие периоды работы;
- размер производимых удержаний из заработной платы за текущий период работы;
- составные части заработной платы.

**46. Какова минимальная часть заработной платы, которая должна оставаться у работника после всех удержаний, включая удержания по исполнительным листам и взыскания алиментов на несовершеннолетних детей?**

- + 30 %;
- 50 %
- 40 %.

**47. Имеет ли право государственный служащий приостановить работу, если ему задерживают заработную плату более 15 дней?**

- + нет, не имеет;
- да, имеет, если известит руководство в письменной форме;
- да, имеет в любом случае.

**48. Как оплачиваются первые два часа сверхурочной работы?**

- + не менее чем в полуторном размере;
- не менее чем в двойном размере;
- так же, как и основное время.

**49. Что в данном случае будет признаваться служебной командировкой?**

- + производство допроса следователем свидетеля по уголовному

делу в другом регионе;

– очередной рейс, в который отправляется бортпроводник;

– перевозка грузов дальнотойщиком.