

# Тесты – Трудовое право 11 класс с ответами

Тесты по обществознанию 11 класс. Тема: “Трудовое право”

Правильный вариант ответа отмечен знаком +

**1. Основным институтом в системе трудового права являются:**

- трудовые отношения;
- рабочее время;
- + нормы трудового права;
- трудовая дисциплина.

**2. Физическое лицо, которое предоставляет работу другому физическому лицу на основании заключения трудового договора, называется:**

- роботонанимателем.
- + работодателем;
- предпринимателем.
- служащим.

**3. Основной документ о трудовой деятельности работника, – это:**

- трудовое удостоверение;
- трудовой договор;
- + трудовая книжка;
- договор приема на работу.

**4. К источникам трудового права относится такой закон:**

- + «0 коллективных договорах и соглашениях»;
- «0б охране атмосферного воздуха»;
- «0 всеобщей воинской обязанности и военной службе»;
- «0 банках и банковской деятельности».

**5. Какое из утверждений правильное?**

***А. Во время учебы рабочий день 17 летнего школьника не должен превышать 3,5 часа***

***Б. Природные ресурсы считаются источниками богатства.***

- Только А правильно.
- Только Б правильно.
- + Оба варианта правильны.
- Оба варианта ошибочны

**6. Международная организация труда (МОТ) образована:**

- в 1917 году;
- в 1918 году;
- + в 1919 году;
- в 1920 году.

**7. Содержание принципа обеспечения порядка в трудовом процессе созданием условий для высокопроизводительного труда обеспечивается нормами института:**

- трудового договора;
- охраны труда;
- занятости и трудоустройства;

+ дисциплины труда.

**8. Если по общему правилу прием на работу лиц допускается с 16 лет, то полная трудовая правосубъектность физических лиц наступает с достижения ими:**

– также 16 лет.

– 17 лет;

+ 18 лет;

– 21 года.

**9. Какое из утверждений правильное?**

*А. Штаб-квартира МОТ находится в Нью-Йорке.*

*Б. Минимальный ежегодный отпуск должен составлять 28 дней.*

– Только А правильно.

+ Только Б правильно.

– Оба варианта правильны.

– Оба варианта ошибочны

**тест 10. С согласия одного из родителей или лица, его заменяющего, могут, как исключение, приниматься на работу лица, достигшие:**

+ 14 лет.

– 15 лет;

– 16 лет;

– 17 лет.

**11. Кто является субъектами (сторонами) трудовых правоотношений:**

- + с одной стороны – работник, а другой – работодатель;
- трудовой коллектив;
- выборный профсоюзный орган;
- директор и наниматель.

**12. Основу предмета трудового права составляют:**

- + живой труд, его организация и условия.
- другие индивидуальные и коллективные правоотношения.
- индивидуальные, кооперативные отношения и отношения совместных предприятий.
- обязанности держателей частной собственности.

**13. Физические лица могут быть субъектами трудового права лишь при условии:**

- + достижение определенного возраста.
- наличие соответствующей профессиональной подготовки.
- повышение квалификации.
- включение в состав бригады.

**14. Для работников в возрасте от 15 до 16 лет продолжительность рабочего времени на неделю составляет:**

- 40 часов.
- + 24 часа.
- 36 часов.
- 38 часов.

**15. Как называется этап поиска работы, на котором потенциальный работодатель может попросить личную встречу,**

**после которой он решит брать на работу сотрудника или нет?**

- социологический опрос.
- диагностика знаний.
- + собеседование.
- анкетирование потенциального сотрудника.

**16. Как называется документ, в котором потенциальный работник описывает свои умения, образование и профессиональный опыт?**

- анкета.
- автобиография.
- характеристика с места работы.
- + резюме.

**17. Сверхурочные работы компенсируются:**

- отгулом.
- объявлением благодарности.
- + повышенной оплатой.
- дополнительным отпуском.

**18. Предельные нормы применения сверхурочных работ:**

- не более 4 часов в течение двух дней подряд.
- 100 часов в год.
- не более половины продолжительности недельного рабочего времени.
- не более 4 часов в день.

**19. Для работников, занятых на работах с вредными условиями**

**труда продолжительность рабочего времени составляет:**

- 40 часов.
- 42 часа.
- + 36 часов.
- 38 часов.

**тест-20. Трудовые книжки ведутся на всех работников, работающих более:**

- 2 дней.
- 3 дней.
- + 5 дней.
- 7 дней.

**21. При увольнении заработная плата выплачивается:**

- + в день увольнения.
- не позднее следующего дня после освобождения.
- в течение недели.
- в течение месяца.

**22. Срок испытания не может превышать:**

- один месяц.
- два месяца.
- + три месяца.
- шесть месяцев.

**23. Обеспечение безопасных и безвредных условий труда возлагается:**

+ на владельца.

– Министерство труда и социальной политики.

– Министерство здравоохранения.

– государственной администрации.

**24. При заключении трудового договора работник обязан представить:**

– сведения о прописке;

– сведения о национальной принадлежности;

+ паспорт или другой документ, удостоверяющий личность;

– сведения о семейном положении.

**25. Может быть работником:**

– юридическое лицо;

– только гражданин России;

+ лицо, обладающее трудовой правоспособностью и трудовой дееспособностью;

– гражданин России с 18 лет.