

Тесты – Трудовые правоотношения 9 класс с ответами

Тесты по обществознанию 9 класс. Тема: “«Трудовые правоотношения»”

Правильный вариант ответа отмечен знаком +

1. Как называется моральное качество, характеризующее расположение личности к своей трудовой деятельности?

- любопытство.
- + трудолюбие.
- профессионализм.
- карьерный рост.

2. Кто может быть работодателем?

- только физические лица.
- только юридические лица.
- + физические и юридические лица.
- директор компании.

3. Какое из утверждений правильное?

А. Во время учебы рабочий день 15 летнего школьника не должен превышать 3,5 часа

Б. За причинённый ущерб (порча материалов, изделий, инструментов, спецодежды, необеспечение сохранности имущества) виновные несут материальную ответственность (т. е. обязаны возместить ущерб).

- Только А правильно.
- + Только Б правильно.
- Оба варианта правильны.
- Оба варианта ошибочны

4. С какого возраста можно заключать трудовой договор?

- + с 16 лет.
- с 17 лет.
- с 18 лет.
- с 19 лет.

5. В чем может проявляться любовь к труду у человека

- + увеличению качественных и количественных показателей труда.
- показателем заработанных денег.
- улучшение качества труда.
- увеличение количества времени, затраченного на работу.

6. Какое из утверждений правильное?

А. За плохую работу предусмотрена дисциплинарная, а в отдельных случаях материальная ответственность.

Б. Природные ресурсы не могут считаться источниками богатства.

- + Только А правильно.
- Только Б правильно.
- Оба варианта правильны.
- Оба варианта ошибочны

7. Продолжительность минимального ежегодного отпуска

составляет :

- 21 календарный день;
- + 28 календарных дней;
- 31 календарный день;
- 56 календарных дней.

8. Какой закон является основным для каждого работника в Российской Федерации?

- Конституция РФ.
- + Трудовой кодекс Российской Федерации.
- Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации».
- Постановления Правительства в сфере трудового права.

9. Какое из утверждений правильное?

А. Государство обязано создать благоприятные условия и правовую базу, чтобы каждый имел возможность реализовать свое право на труд.

Б. Право на труд закреплено в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах 1973 года.

- Только А правильно.
- Только Б правильно.
- + Оба варианта правильны.
- Оба варианта ошибочны

тест 10. В каком случае 14-летний подросток может устроиться на работу?

- в случае наличия разрешения от родителей (или опекуна).

- работа должна быть только в свободное от учебы время.
- работа не должна приносить вред молодому организму.
- + все вышеперечисленное.

11. Что такое «резюме»?

- характеристика с предыдущего места работы.
- официальный запрос с целью принятия вас на работу.
- официальное обращение в центр занятости.
- + документ, составленный работником, с описанием навыков и опыта работы.

12. В каком случае работодатель не должен вести трудовую книжку работника?

- если работник написал соответствующее заявление.
- + если эта работа является не основной.
- если работодатель не желает иметь дело с трудовыми книгами.
- если работник потерял трудовую книгу.

13. Когда с работником должны рассчитаться в случае увольнения?

- никогда.
- в течение недели.
- в течение месяца.
- + в день увольнения.

14. Какое из утверждений правильное?

А. Заемный труд в РФ запрещен.

Б. Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не прописано в тексте договора.

- Только А правильно.
- Только Б правильно.
- + Оба варианта правильны.
- Оба варианта ошибочны

15. На какой работе 14 летний подросток может получить разрешение на работу?

- + помощник библиотекаря.
- уборщик в метро.
- помощник на заправке.
- работник ночного киоска.

16. Что такое «заемный труд»?

- труд, который выполняется временно.
- работа, которая выполняется по найму на определенный срок с фиксированной оплатой труда.
- + труд под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника.
- труд, который уже оплачен работодателем.

17. Что является основание для недопущения сотрудника к работе?

- нежелание работать самого сотрудника.
- + нахождение в стадии алкогольного опьянения.

- при отсутствие трудовой книжки в первый рабочий день.
- все вышеперечисленное.

18. Работник Иванов отсутствовал на работе один час. Какие санкции должен применить к нему работодатель?

- увольнение.
- компенсация ущерба.
- + предупреждение.
- запрет приходить на работу в день опоздания.

19. Сколько может длиться рабочий день 17 летнего школьника во время учебного года?

- 8 часов.
- 6 часов.
- 4,5 часа.
- + 3,5 часа.

тест-20. Что из нижеперечисленного может быть основание для увольнения сотрудника?

- совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества.
- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.
- совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы.
- + все вышеперечисленное.